



Os efeitos negativos da Terceirização

Aline Barão de Souza ¹
Franciane Vargas Centeno ²
Juliara Marques Farinha Gonçalves ³

Orientador: Amilto Muller ⁴

INTRODUÇÃO

Atualmente o Brasil está passando por um grande processo de globalização, estimulando mudanças sociais, políticas, econômicas e transformando o mercado de trabalho, com isso é necessário um ajuste para as novas medidas adotadas pela terceirização. Algumas mudanças são claras, como a contratação de serviços terceirizados para qualquer atividade, desde que a contratada esteja focada em uma atividade específica, contratação de trabalho temporário sem vínculo empregatício. Hoje só é permitido terceirizar as atividades - meio ou de apoio, como serviços de limpeza, recepção, telefonia, segurança e informática, exceto as empresas que são criadas com esse objetivo comercial.

OBJETIVOS

Apresentar as consequências negativa na contratação de serviços terceirizados, tanto para as empresas que contratam os serviços, quanto para os funcionários que exercem funções em empresas terceirizadas.

METODOLOGIA

A metodologia usada foi através de pesquisa bibliográfica, pesquisa descritiva, através de livros, sites de pesquisa.

DESENVOLVIMENTO

A terceirização chama atenção por se tratar de contratação de serviços temporários, com isso fica claro os efeitos negativos que pode causar a diversas atividades específicas. Alguns itens como aspecto negativo da terceirização são : aumento do risco a ser administrado; dificuldade no aproveitamento dos empregados já treinados; demissões na fase inicial; mudanças na estrutura do poder; falta de parâmetros de preços nas contratações iniciais; custo de demissões; desgaste na relação com sindicatos; má escolha de parceiros; má administração do processo; e aumento da dependência de terceiros.(LEIRIA, 1995, p.48). "O salário de trabalhadores terceirizados é 24% menor do que o dos empregados formais", (Dieese,2015, *on line*). Na terceirização não há vínculo empregatício, seus direitos passam a ser reduzidos, trabalham 3 horas a mais por semana que trabalhador com vínculo empregatício. A segurança é prejudicada por se tratar de uma atividade temporária, as empresas não fazem investimentos tecnológicos, falta treinamento, com isso terceirizados são os que mais se acidentam. Embora funcionários sejam contratados como terceirizados, correm risco de trabalho escravo, sendo facilitado o trabalho infantil. Para Leiria (1995,) "a empresa terceirizada traz desvantagem para os seus colaboradores, como por exemplo, poucos benefícios e um salário que deixa a desejar."

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Contudo ficou esclarecido os efeitos negativos causados pela terceirização, é evidente que o trabalhador terceirizado acaba perdendo mais do que ganhando, sendo muitas vezes subjugado a condições precárias de trabalho, passando por preconceitos na medida em que fica caracterizado como trabalhador de segunda classe, muitas vezes perdendo seu próprio estímulo e animo, frente a precarização do trabalho. Já os empresários defendem a nova lei, na hipótese de que haverá mais empregos.

REFERÊNCIAS

LEIRIA, Jerônimo Souto; SARATT, Newton. Terceirização. São Paulo : Editora Gente,1995.
<http://novemotivosparavocesepreocuparcomanoval.webflow.io/>
acesso em: 15/08/2015
<http://www.dieese.org.br/> acesso em :15/08/2015

¹ Aluno da disciplina Instrumentalização científica do curso de Administração da Instituição Ulbra - Guaíba. Mail: alinebarao2011@hotmail.com

²Aluno da disciplina Instrumentalização científica do curso de Administração da Instituição Ulbra - Guaíba. Mail: francianecenteno@gmail.com

³Aluno da disciplina Instrumentalização científica do curso de Educação Física da Instituição Ulbra - Guaíba. Mail: jul-iaara@hotmail.com

⁴Docente da disciplina Instrumentalização Científica do curso de Administração da Instituição Ulbra – Guaíba. Mail: xxx@xxx.com