

IMPLEMENTAÇÃO DO 5'S NA EMPRESA MOINHOS GALÓPOLIS

Geovane Felipe Espindola Hermes¹
Victor Urach Bianchini¹
Rafael Maciel da Silva¹
Lauri Alexsander Ribeiro Emiliano¹
Macáliston Gonçalves da Silva¹
¹ Universidade Luterana do Brasil

INTRODUÇÃO

O Programa 5S's fortaleceu-se na década de 50, mais precisamente no Japão, utilizando esta denominação com base em 5 palavras japonesas que se iniciam com a letra S:

SEIRI SEITON SEISO SEIKETSU SHITSUKE

Seu objetivo é promover a alteração do comportamento das pessoas, proporcionando total reorganização da empresa.

Para que o processo seja mantido, faz-se necessário adotar procedimentos, a fim de se garantir uma linha de conduta. Esse estilo de gestão pode ser adotado de maneira mais simples e ágil quando a alta administração da empresa apoiar de maneira efetiva a implementação do Programa 5S's. Para isso, é necessário processos internos que busquem a sensibilização e a mobilização dos funcionários para adoção destas práticas. Vendo a necessidade de melhoria no processo produtivo Moinhos Galópolis decidiu implantar o programa 5S.

OBJETIVO

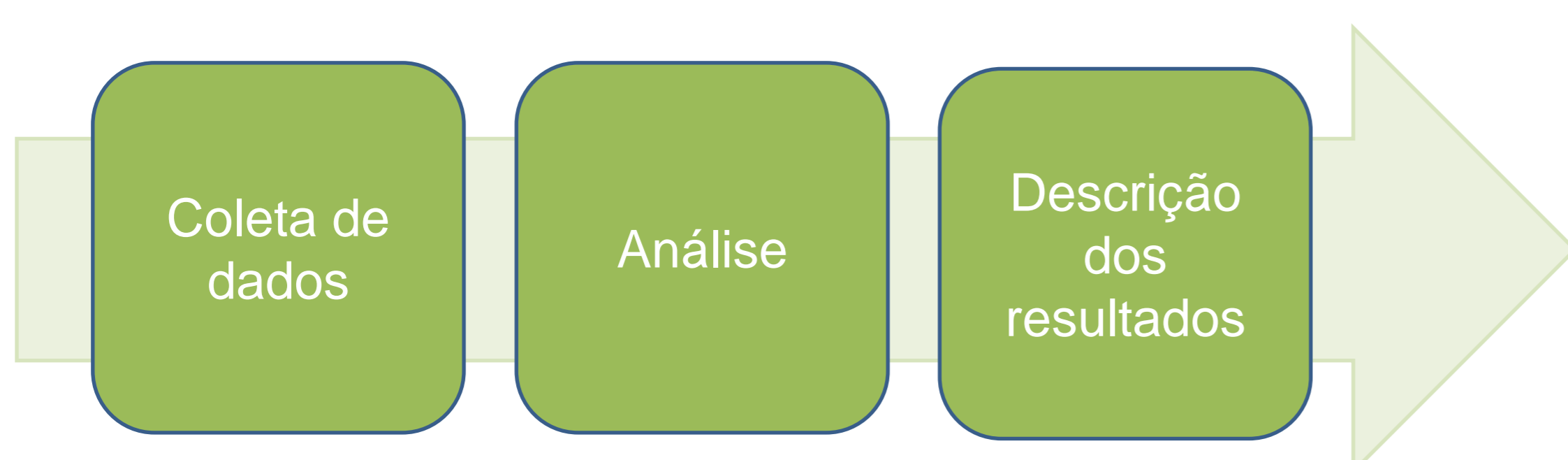
Estudar a implementação do programa de qualidade 5's em uma empresa do ramo alimentício Moinhos Galópolis.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- ✓ Descrever a melhoria na qualidade dos processos;
- ✓ Analisar os impactos no ambiente de trabalho.

METODOLOGIA

A pesquisa utilizada neste trabalho é do tipo exploratória aplicada especificamente em uma empresa do ramo alimentício, localizada em Porto Alegre - RS. O método utilizado para esse trabalho é um estudo de caso referente a implantação do 5S, no qual será analisado sua influencia sobre a organização e o ambiente de trabalho.



RESULTADOS

Ao longo da implementação do 5S na empresa, observou-se melhorias no layout dos setores com melhor aproveitamento de espaço, organização e limpeza dos ambientes. A empresa busca a longo prazo uma diminuição significativa nos índices de acidentes de trabalhos e a redução de custos. Os seguintes resultados foram levantados com a implementação do 5S.



Figura 1: Representação fotográfica do antes e depois da implantação do 5S.

CONCLUSÃO

Pela falta de conhecimento, vários entendem que o programa 5S é somente uma forma de organizar, limpar setor da fábrica. O moinho Galópolis acredita que implantando o programa 5S é possível gerar um aumento de produtividade, através de um ambiente de trabalho mais agradável e adequado às atividades ali realizadas.

É necessário uma mudança de cultura dentro da organização, iniciando no presidente e finalizando no menor cargo dentro da hierarquia. Quando ele é implantado da forma correta é impressionante ver todos os funcionários combatendo o desperdício de tempo e de recursos em geral.

Importante lembrar que o 5S não é a solução de todos os problemas mais é o primeiro passo para a Qualidade de qualquer outro programa que se queira implantar.

REFERÊNCIAS:

- PERTENCE, Poliana Prioste; MELLEIRO, Marta Maria. Implantação de ferramenta de gestão de qualidade em Hospital Universitário, Rev. esc. enferm. USP vol.44 no.4 São Paulo, 2010.
- SILVA, João Martins da. 5S: O Ambiente da Qualidade, 1994.
- SILVA, Eliseu. ENTENDENDO REAL CONCEITO DO PROGRAMA 5S, 2009.
- SHAW, George B. Everybody's political what's, 1944.
- DERISBOURG, Ives. Honda San. Cultura, 1993.