

INTRODUÇÃO

Na busca contínua pelo desenvolvimento de capacidades, o Instituto Fulbra Estágios, agente de integração da Fundação Ulbra, aproxima empresas e estudantes, visando à inserção do aluno no mercado de trabalho através do estágio não obrigatório. A experiência de estágio emerge como uma ferramenta fundamental e articuladora entre a teoria e a prática, permitindo aos estudantes o contato direto com a realidade profissional e o desenvolvimento de competências e habilidades (Souza, Amorim & Silva, 2011).

No âmbito da capacitação organizacional, o foco prioritário do treinamento está direcionado para o desenvolvimento de competências (Carbone et al., 2005). Uma vez realizado um aprendizado, o indivíduo está preparado para outros desafios, nos quais pode utilizar-se de novos aprendizados que sejam ou não complementares aos propostos anteriormente (Pacheco, Scofano, Beckert & Souza 2009).

OBJETIVOS

- Identificar quais as competências e habilidades necessárias para o mercado de trabalho sob a ótica do estagiário.
- Identificar temas de relevância para oferta de oficinas de capacitação.

METODOLOGIA

Tipo de Estudo: Quantitativo

Participantes: 50 estudantes, de nível médio, técnico e superior, que realizam estágio não obrigatório através do Instituto Fulbra Estágios.

Instrumentos: Questionário, elaborado pelos autores para fins do presente estudo, composto por 4 questões, de múltipla escolha, que avaliam interesse em participar de oficinas de capacitação, temáticas de relevância, carga horária e valor de investimento.

Análise dos Dados: Os resultados foram avaliados descritivamente (tabelas de frequência).

RESULTADOS

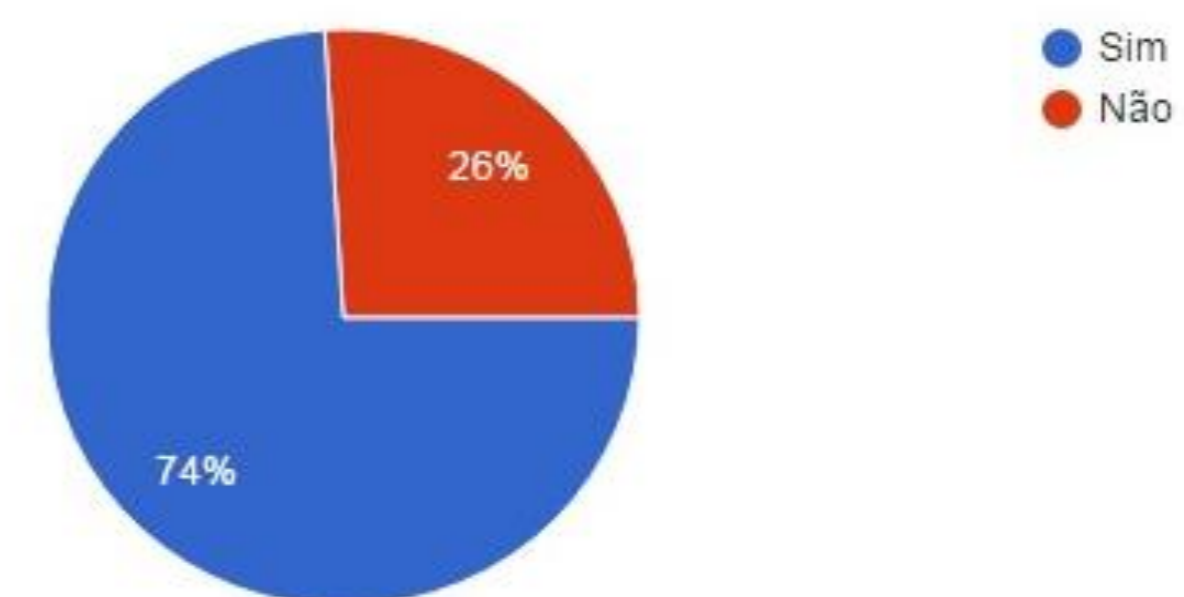


Figura 1: Interesse em participação de oficinas

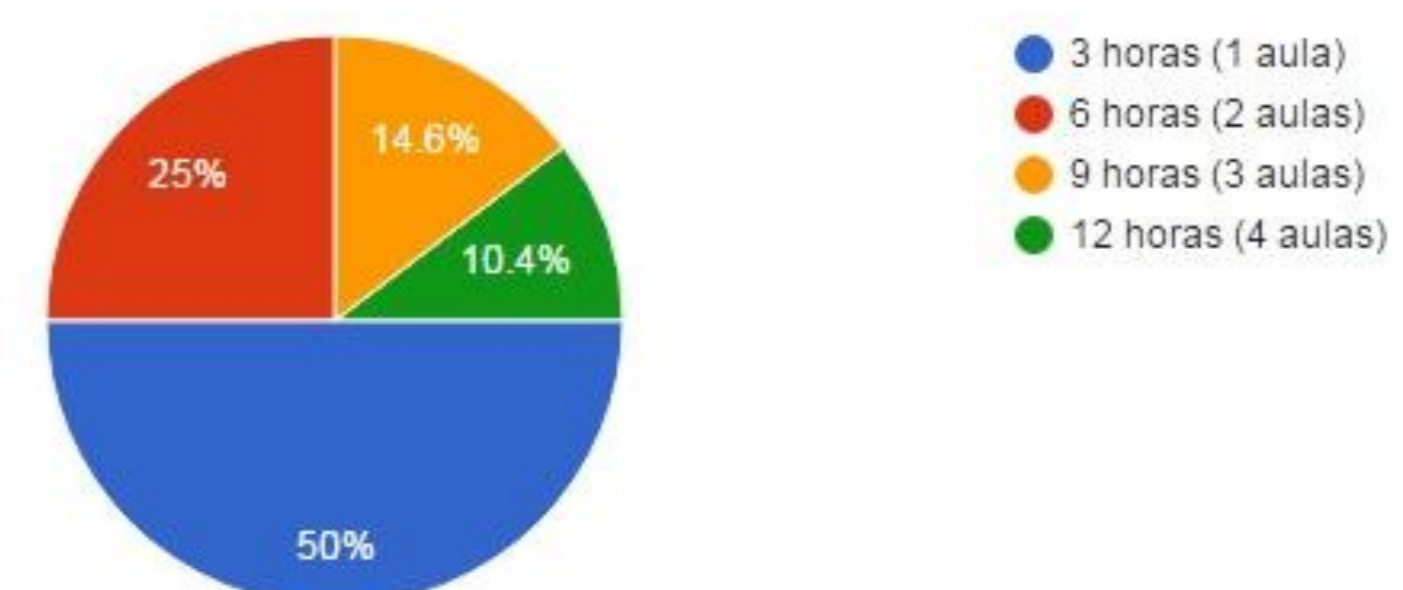


Figura 2: Carga horária das oficinas

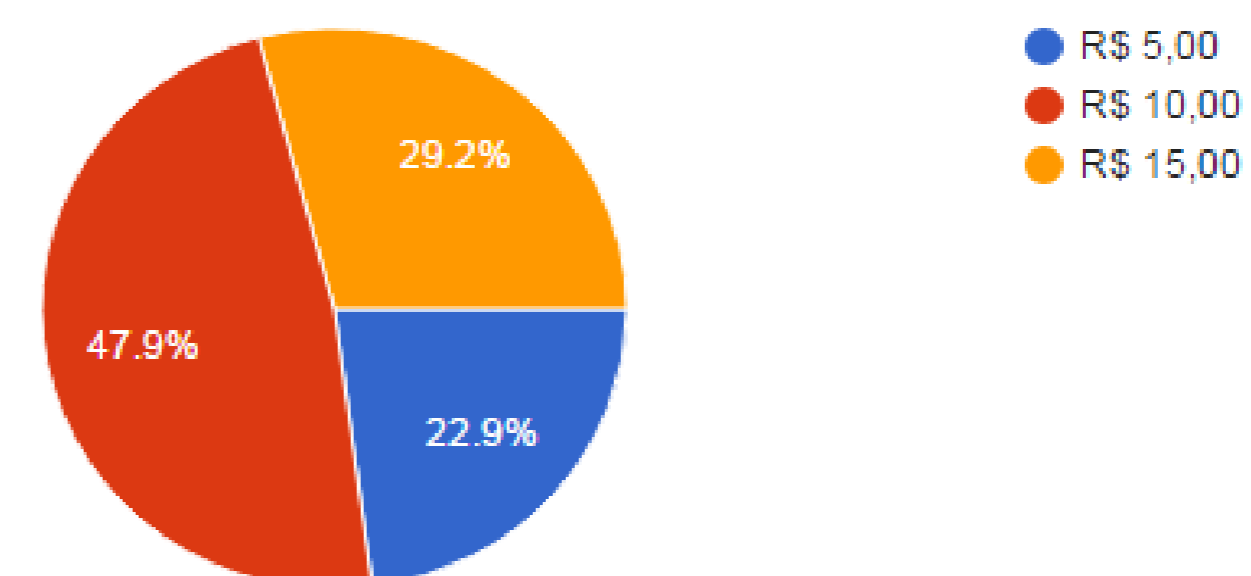


Figura 3: Valor a ser cobrado nas oficinas

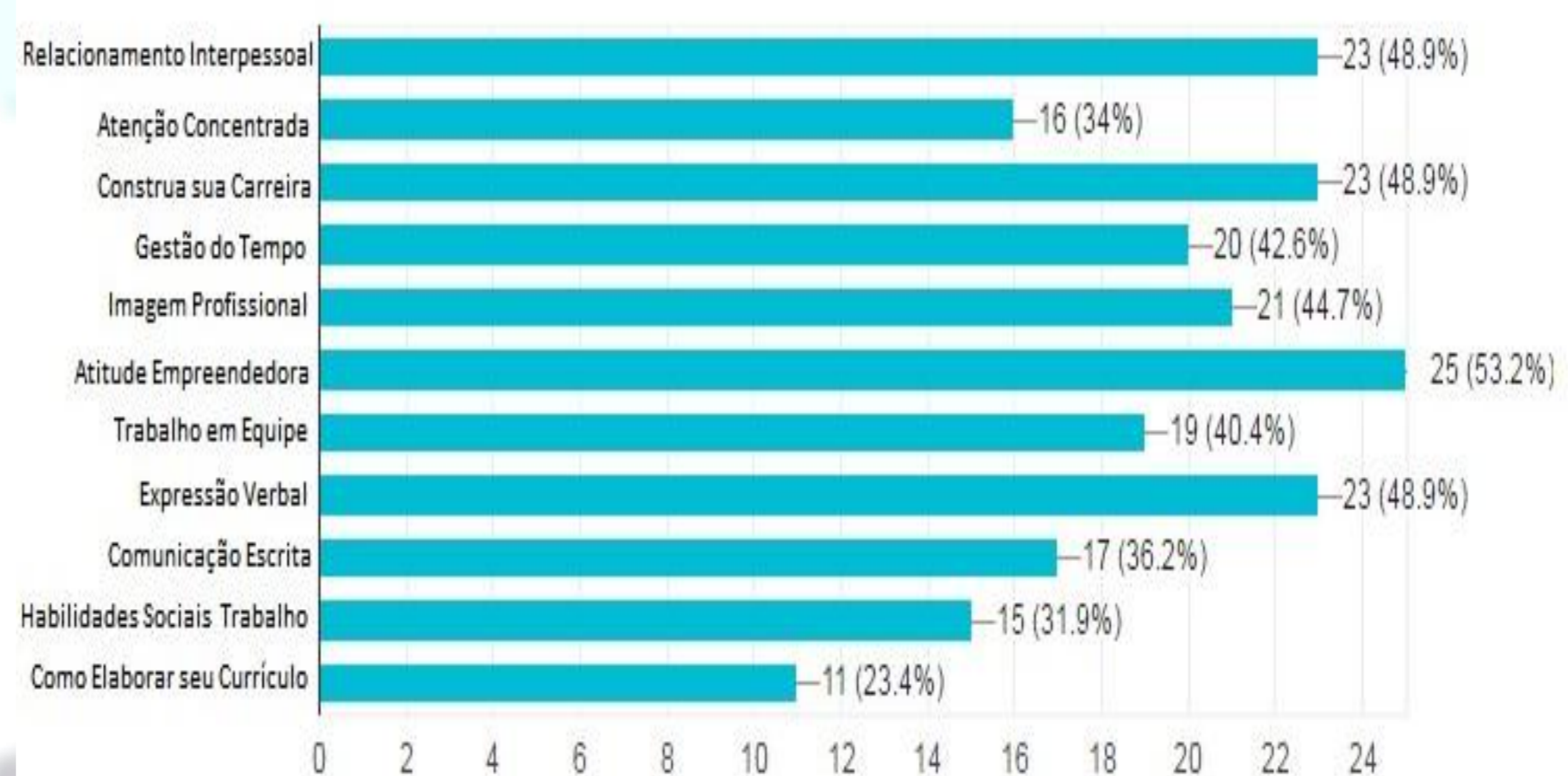


Figura 4: Temáticas das oficinas

CONSIDERAÇÕES FINAIS

A par das suas limitações, o presente estudo forneceu subsídios para orientar e planejar a oferta de oficinas de capacitação para o desenvolvimento de estagiários.

Referências Bibliográficas:

Carbone, P. P. et al.(2005). Gestão por competência e gestão do conhecimento.

Souza, V.L.P. de., Amorim, T.N.G.F., Silva., L.de.B. (2011). O estágio: ferramenta fundamental para a inserção no mercado de trabalho? Race, Unoesc. v.10 nº.2.

Pacheco, L., Scofano, A.C., Beckert, M., Souza, de. (2009) Capacitação e desenvolvimento de pessoas. Rio de Janeiro: Editora: FGV. 2ª ed.

*barbaracapellao@yahoo.com.br